

Strategisk plan Oslo VO Nydalen 2022

Årets oppsummering

I 2020 ble ansvaret for Oslo VO overført fra Byrådsavdelingen for oppvekst og kunnskap (OVK) til Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester (AIS). Dette har medført at det strategiske kartet for voksenopplæringen også beskriver samfunnsperspektivet med følgende mål:

- Innbyggerne møter sammenhengende og tilgjengelige tjenester der medarbeidere har riktig kompetanse og nok tid
- Deltagelse i arbeidslivet er økt i de bydelene som har lavest sysselsettingsandel
- Arbeidsgivere i Oslo har tilgang på den kompetansen de trenger
- Innbyggerne har mulighet til å delta, bidra og bli inkludert i fellesskap

I årets strategiske plan har vi valgt å sette inn tiltak og aktiviteter knyttet til å gi innbyggerne mulighet til å delta, bidra og bli inkludert i fellesskap. Fra det strategiske kartet til Byrådsavdelingen for oppvekst og kunnskap (OVK); deltakerperspektivet og kompetanseperspektivet har vi valgt å videreføre to overordnede mål som vi har hatt fokus på over flere år. Disse er:

1. Flere elever og lærlinger skal fullføre og bestå videregående opplæring og være godt forberedt til høyere utdanning og arbeidsliv.
2. Osloskolen skal bygge sitt utviklingsarbeid på et bredt kunnskapsgrunnlag og videreutvikle profesjonsfellesskapet.

Under hvert av målene er det valgt risikofaktorer. Risikofaktorene representerer utfordringer som kan hindre oss i å nå målene i planen. Disse faktorene er:

- Undervisningstilbudet er ikke godt nok forankret i den voksnes behov og situasjon
- Deltakere går for lenge uten å komme over i varig, meningsfylt aktivitet eller arbeid
- Deltakeren er selv ansvarlig for koordineringen mellom kommunens tjenester
- Ansatte blir stående alene i faglige valg/beslutninger og er usikker på handlingsrommet sitt.

Vi har i år vektlagt å videreføre mange av tiltakene fra fjorårets plan for å sikre kontinuitet og for å nå målene vi har satt oss.

Oslo VO Nydalen skal være en kreativ, raus, endringsvillig og modig spesialscole for voksne. Skolen skal være tro mot deltakernes mål og behov, og alltid ha fokus på økt læring og mestring for alle sine deltakere. Årlig får rundt 500 deltakere et tilbud ved senteret. Spesialpedagoger, rådgivere, skoleassistenter, språkhjelpere og annet støttepersonell med ulik spisskompetanse, sikrer at opplæringen holder høy kvalitet og er tilpasset den enkelte deltaker.

Vi ønsker å satse på kollektiv utvikling av kompetanse og faglig trygghet gjennom arbeid med vårt profesjonelle læringsfellesskap. Dette innebærer at alle ansatte er en del av våre verdivalg og utvikling ut fra den rollen vi skal utøve til det beste for våre tjenestemottakere.

For å gi hver enkelt det beste tilbudet vektlegger vi tverrfaglig og tverretattlig samarbeid for å tilrettelegge for varig arbeid eller aktivitet etter opplæringen er avsluttet.

Årets strategiske plan er visuelt fremstilt i plakatformat hvor mål, risikofaktorer, tiltak og aktivitet er knyttet til hverandre. Dette vil være en synlig påminnelse om satsningsområdene gjennom hele året.

Vigdis Bratfoss
Oslo 15.02.22